

Transformation Digitale

CADI - Conseil et Accompagnement Digital dans le secteur Immobilier



La transformation digitale dans les métiers de l'immobilier et de la construction

En ce début d'année, le Digital et les mutations du numérique sont dans tous les esprits au sein des entreprises et des métiers de l'immobilier et de la construction. C'est un sujet phare des derniers événements de la profession : MIPIM, RENT, SIMI, etc... C'est surtout un changement de vision et de repères qui s'impose chaque jour davantage.

DVA Executive Search a donc conçu une offre Conseil et Accompagnement Digital Immobilier- (CADI) adaptée aux besoins de ses clients.

Beaucoup de professionnels en parlent. Cela ne signifie pas pour autant que tout le monde appréhende le sujet, mais plus personne ne l'ignore. Des entreprises, certains dirigeants ont pris conscience que la transformation numérique de l'économie allait les impacter durablement et changer les choses dans un grand nombre de dimensions et de pratiques : modèles économiques, technologiques, organisations, management et compétences, conception, réalisation et gestion, activités commerciales, marketing et communication, etc...



La solution
Digitale de DVA

Management

Organisation

Recrutement

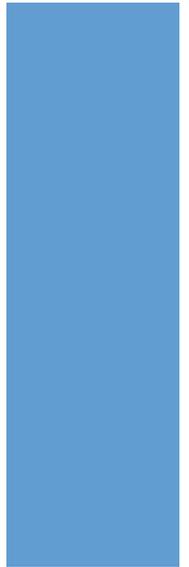
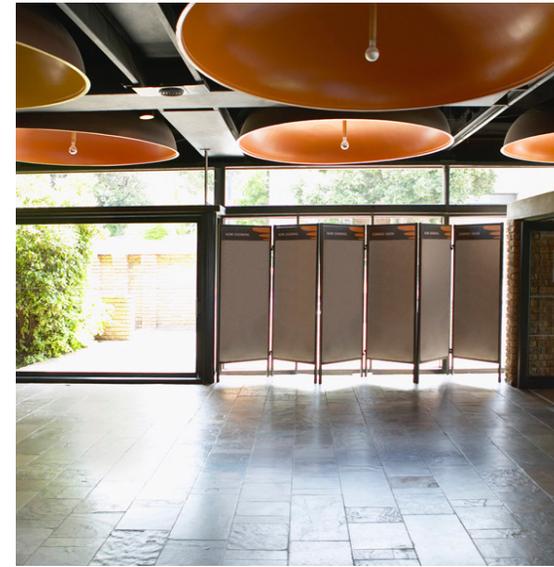
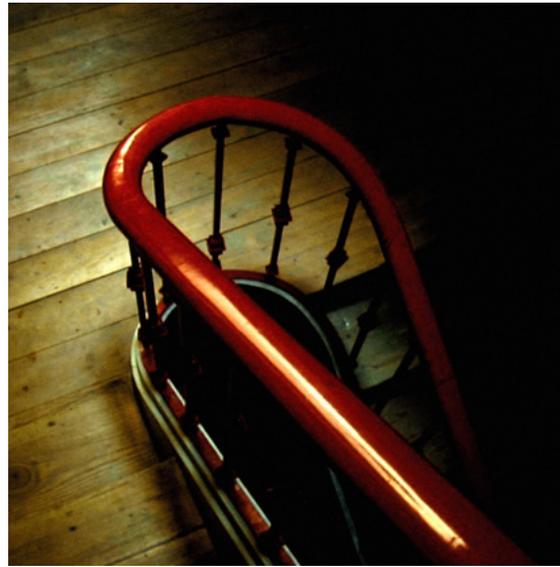


Certaines sociétés ont déjà fait des choix et pris des mesures techniques, ressources humaines ou managériales. D'autres ont commencé à y réfléchir et à aborder la Transformation Digitale comme une nécessité technique ou commerciale avec laquelle il est fondamental de composer et d'interagir en terme d'outils : BIM, CRM, BI, ERP, BIG DATA, etc...

Le changement est là, la relation avec les salariés, les clients et les fournisseurs est en profonde mutation ; elle va en être bouleversée.

En qualité d'expert du secteur immobilier depuis plus de 25 ans, l'équipe de **DVA Executive Search** propose donc à ses clients et aux professionnels une approche de Transformation Digitale unique, adaptée et dimensionnée aux enjeux à relever.

L'offre « CADI » de **DVA Executive Search** s'adresse aux Présidents, Directeurs Généraux, DRH et membres de Comité de Direction.



L'offre DVA de Conseil et d'Accompagnement Digital Immobilier (CADI) s'articule en 3 étapes

1- Audit & Méthode

L'Existant et les Tendances

Les Perspectives et les Évolutions

Les Besoins & les Outils

2- Recommandation & Orientation

PDG / DG / DCO / CMO / CDO / DSI = CODIR

Commercial & Marketing : CMO, CRM, Data

Technologies : DSI, IT, intégrateur, éditeur, plateforme, Outsourcing services, Web

Ressources Humaines : DRH, RRH

3- Mise en œuvre & Déploiement

Management et Organisation

Transformation Métier, Outils & Processus

Compétence & Formation

Recrutement

Réunion d'écoute
et d'information

+

Réunion d'analyse besoin et de
recommandation

=

Mission de
Transformation Digitale

Transformation Digitale

Quels enjeux ?

- **Adapter/ aligner l'organisation** aux stratégies définies (métier, immobilière, financière...)
- Améliorer la **performance opérationnelle**
- Assurer le bon niveau de **pilotage**
- **Sécuriser** les conditions de **confiance et de succès du projet**
- Organiser et réussir la **rupture technologique**
- Penser la **transformation digitale** et améliorer les **expériences clients/usagers**

Nos réponses

- Définition et mise en œuvre du **schéma de transformation**
- **Diagnostic et refonte des organisations**
- **Refonte des processus** métiers et transverses
- **Structuration des fonctions** AM, PM, PRM et FM (Internalisation vs. Externalisation)
- **Pilotage de la performance** (contrôle de gestion, tableau de bord/reporting...)
- **Conduite du changement**
- **Recours aux nouvelles technologies** pour répondre aux attentes émergentes (Big Data, Block Chain, IoT...)

Quels enjeux ?

- Enrichir **la connaissance du patrimoine** et faciliter la mise à disposition des **données** utiles, en assurant leur complétude et fiabilité
- Produire sans discontinuité **un reporting** adapté, fonction des destinataires et de l'activité
- Professionnaliser **la gestion immobilière** (documentation des processus, mise en place d'un contrôle interne)

Nos réponses

- Conduite d'un **audit des systèmes d'information**
- Élaboration d'un **schéma directeur informatique**
- Accompagnement dans la mise en place et l'amélioration des **outils Finance et Immobilier** (AMOA, déclinaison fonctionnelle des besoins, assistance au choix d'outils, alignement avec les processus métier)

Projets Immobiliers

Quels enjeux ?

- Définir une **feuille de route stratégique** en matière d'immobilier
- **Ré-enchanter l'expérience collaborateurs** à travers le projet immobilier (convivialité, bien-être, connectivité, digital)
- Accélérer la **transformation** à travers des **nouveaux modes de travail**
- **Sécuriser et donner du sens** aux projets de **déménagement** des sites (regroupement, relocalisation, éclatement) dans une logique de performance et de bien-être

Nos réponses

- Élaboration de **schémas directeurs immobiliers**
- **Co-construction** des **nouveaux modes de travail** (espaces, outils, pratiques)
- Gestion de projet de **déménagement/conduite du changement**

Focus sur
l'exécution

- Une action orientée vers le PDG / DG, les équipes de la DSI, de la direction commerciale et marketing et de façon générale, les membres du CODIR dont la DRH : clients internes, développement des compétences, transfert du savoir, coaching individuel et collectif.
- Une démarche support s'appuyant sur les options retenues de développement et d'organisation.
- Un dirigeant expérimenté des meilleures pratiques du conseil en management digital, en stratégie et en organisation sur la région EMEA.
- Un consultant présent, force de proposition et moteur pour les équipes ainsi que pour les clients et les partenaires.

Orientée vers les
besoins et les
priorités

- Une réactivité envers les besoins et priorités du client incluant une forte capacité à prendre un rôle de dirigeant.
- Une action et une expérience de la transformation qui permettent de prendre immédiatement des décisions claires et fiables.
- Une capacité d'adaptation très prononcée dans un environnement immobilier avec de fortes attentes et besoins.
- Une expérience du développement des organisations, des négociations, des partenariats internationaux et des réseaux professionnels spécialisés.
- La capacité à adapter les outils digitaux pour dimensionner au plus juste le besoin à l'action.
- L'atteinte des performances, de l'efficacité managériale et économique attendue.

Une approche
pratique et
opérationnelle

- La transformation digitale ne s'improvise pas, elle se pense et s'accompagne grâce à une écoute, une capacité d'analyse minutieuse et pertinente, une assistance et des recommandations réalistes permettant une action cohérente.
- Une grande proximité avec les dirigeants de la société cliente, les équipes commerciales, marketing et IT, d'autres équipes opérationnelles concernées, la DRH : imprégnation culturelle, intégration dans l'organisation et les process, intégration des contraintes et des moteurs.
- Un partage permanent du savoir et des meilleures méthodes afin de bâtir une performance garante de l'efficacité sur le long terme.
- La capacité à mesurer les risques et les opportunités sur des critères quantifiables et objectifs.
- Nous vérifions et mettons en place ensemble des objectifs, un reporting et des livrables clairs et précis. Nous les adaptions en faisant face aux contraintes et aux réajustements nécessaires selon les cas et les propositions.

Infrastructure

Chief Data Officer
Directeur des Systemes d'Information
Chief Technical Officer / Directeur Technique
Data Gouvernance Expert
Business Intelligence Directeur / Manager
Administrateur Base de Donnees
Architecte Reseaux Telecoms

Chief Information Security Officer
Head of Risk & Compliance
Head of Data Science / Analytics
Big Data Architecte
Administrateur Systemes et Reseaux

Etudes & Developpement

Directeur Etudes & Developpement
Architecte Logiciel / Lead Developpeur Full Stack
Ingénieur Developpement PHP / JAVA / J2EE / c++ / .NET
Ingénieur Developpement Mobile Android / IOS / Windows Mobile
Gestionnaire Base de Donnees

Gestion de Projet

Directeur de Projets
Responsable de domaine SI
Chef de Projet MOA/ AMOA/ MOE
Chef de projet Qualification Logiciel / Test Manager
Expert BI
Expert CRM

Recrutement

Les fonctions Digital Marketing

E-marketing
Management

Chief Digital Officer
Chief Marketing Officer
Directeur des Opérations
Directeur E-Commerce
Responsable Marketing Online
Responsable Social Media
SEO/SEM Manager

Directeur Marketing Digital
Business Application Manager
Head of Customer Marketing / CRM
Responsable CRM Data / Fidélisation
Responsable Brand Content

Responsable Data Acquisition

E-marketing
Expert

Digital Analyst
Traffic Manager
Head of Product
Program Manager
Responsable Connaissance Client

Web Analytics Expert
Product Owner
Data Scientist
Head of Media

HR Analytics Manager
Pricing Manager / Director
Data Miner / Data Analyst
Media Manager

Fonctions
Commerciales

Directeur Clientèle
Directeur Conseil
Business Development Manager

Fonctions
Contenu

Directeur Artistique Web
Web Designer
Chef de Produit Web



DVA Executive Search vous conseille et vous accompagne dans votre réflexion et votre Transformation Digitale.

Les associés et les équipes du cabinet sont à votre écoute pour guider votre action.

Laurent Derote,
Président

laurent.derote@dva-executive.com

Sophie Vatté,
Directeur Général

sophie.vatte@dva-executive.com

DVA Executive Search

9, rue de Sontay

75116 Paris

Tél. : +33 (0)1 80 05 95 21

www.dva-executive.com

Sonia de Foucaucourt
Consultante

sonia.defoucaucourt@dva-executive.com

